

Beleidsplan 2016-2020



DOS Monster
Postbus 80, 2680 AB Monster

Opgericht d.d. 31 maart 1920
Aangesloten bij de K.N.G.U.
Koninklijk goedgekeurd d.d. 26 mei 1970
KvK nr. 40397592



Inhoudsopgave

1	INLEIDING	4
2	ALGEMENE BESCHRIJVING VERENIGING	5
2.1	HUIDIGE SITUATIE	5
2.1.1	HOE GROOT IS DE VERENIGING MOMENTEEL	5
2.1.2	ACCOMMODATIES	5
2.1.3	NIVEAUS	5
2.1.4	VRIJWILLIGERS	6
2.1.5	ACTIVITEITEN	6
2.1.6	SFEER	6
2.1.7	BIJZONDERHEDEN	6
2.2	MISSIE	6
2.3	VISIE	6
3	ANALYSE	8
3.1	INTERNE ANALYSE	8
3.1.1	BESTUUR EN STRUCTUUR	8
3.1.2	LEDEN	9
3.1.3	VRIJWILLIGERS	12
3.1.4	ACCOMMODATIE	13
3.1.5	ACTIVITEITENAANBOD	13
3.1.6	IMAGO VAN DE VERENIGING	14
3.1.7	INTERNE COMMUNICATIE	14
3.1.8	EXTERNE COMMUNICATIE	14
3.1.9	VEILIG SPORTKLIMAAT	15
3.1.10	FINANCIËN	16
3.2	EXTERNE ANALYSE	17
3.2.1	DEMOGRAFISCHE GEGEVENS	17
3.2.2	MAATSCHAPPELIJKE GEGEVENS	17
3.2.3	DE GEMEENTE	17
3.2.4	ONDERNEMINGEN EN SPONSORS	18
3.2.5	CONCURRENTEN	18
3.2.6	SPORTBOND	19
3.3	SWOT ANALYSE	20
4	GEWENSTE SITUATIE	24
4.1	BESTUUR	24
4.2	LEDEN	24
4.3	VRIJWILLIGERS	24
4.4	ACCOMMODATIE	24
4.5	ACTIVITEITENAANBOD	24
4.6	IMAGO	25
4.7	INTERNE COMMUNICATIE	25
4.8	EXTERNE COMMUNICATIE	25
4.9	VEILIG SPORTKLIMAAT	25

4.10	FINANCIËN	26
4.11	WEDSTRIJDNIVEAU	26
4.11.1	ACRO	26
4.11.2	TURNEN	26
4.11.3	DANS	26
5	PLANNEN VAN ACTIES	27

Bijlagen

- A. Financiële situatie 2016
- B. Bestuurstaken
- C. Functies en bevoegdheden algemene ledenvergadering
- D. Functies en omschrijving TC

1 Inleiding

DOS Monster kende een uitgebreid beleidsplan 2009-2011. Het voormalig bestuur heeft daarna wel een conceptbeleidsplan opgesteld, maar dit plan is nooit vastgelegd. Het nieuwe, huidige bestuur stelt daarom een nieuw beleidsplan op, waarbij de in eerdergenoemde beleidsplannen opgenomen onderdelen mede onder de loep zijn genomen.

Het huidige bestuur heeft vertegenwoordiging vanuit de TC-leden en werkgroep Acro gevraagd hun te helpen dit beleidsplan op te stellen; waarbij breed draagvlak als basis dient. Een aantal personen heeft zich vrijwillig opgegeven.

De commissie voor het beleidsplan 2016-2020 bestaat uit:

- Caroline Regeer (ondersteuning bestuur)
- Frank Schoenmaker (bestuur)
- Ivette Fleming (bestuur)
- Eric Debeij (turnen recreatief)

Ook hebben de volgende personen meegewerkt aan het opzetten van het beleidsplan.

- Miranda Morit (turnen selectie)
- Cimberly Grund (acro)
- Bianca Terlouw-in 't Veld (acro werkgroep)

2 Algemene beschrijving vereniging

2.1 Huidige situatie

2.1.1 Hoe groot is de vereniging momenteel

DOS Monster heeft per 1 mei 2016 330 sportende leden, 3 bestuursleden, 2 bestuurs-ondersteuners ongeveer 15 TC Leden en een tiental hulptrainers. Daarnaast zijn er nog 3 ereleden en 3 ereleden in memoriam.

2.1.2 Accommodaties

DOS Monster huurt via de verschillende aanbieders de volgende ruimtes om alle groepen te kunnen bedienen:

- Sporthal de Wielepet in Monster
- Gymzaal Zeester in Monster
- Turnhal Naaldwijk
- Turnhal Loosduinen

2.1.3 Niveaus

De vereniging opereert per discipline op verschillende niveaus:

Dans

- Show
- Recreatief niveau dans

Peuter en kleutergym

- Peuter, kleutergym

Turnen

- Recreatief niveau turnen
- District/Regionaal niveau turnen (jong talenten, D1-D2, 4^e t/m 6^e divisie)
- Regionaal/Nationaal niveau turnen (N 2, N3 en N4)

Acrogym

- Recreatief niveau acrogym
- Districtsniveau acro (E-instap)
- Districts-/landelijk niveau acro (E, D, C)
- Landelijk niveau acro (B, A, pupillen), internationaal gelegenheidswedstrijden
- Topsport niveau acro (A), internationaal gelegenheidswedstrijden

Aerobic

- Recreatief aerobic

Conditietraining

- Recreatief conditietraining

2.1.4 Vrijwilligers

Er is een vaste groep mensen veelvuldig als vrijwilliger inzetbaar. Deze personen zijn erg waardevol voor de vereniging omdat zij veelal al jaren meedraaien en de vereniging erg goed kennen.

De vereniging inventariseert bij aanmelding van nieuwe leden of leden en/of hun ouder/vertegenwoordiger bereid is vrijwilligerstaken uit te voeren voor de vereniging. Dit is opgeslagen in de database, waarvan uit ze worden benaderd.

Het bestuur bestaat eveneens uit vrijwilligers. Hier is het echter veel moeilijker om aanwas en inzet voor te vinden.

De trainers worden ook gezien als vrijwilligers. Daarnaast worden de trainers vaak geholpen door hulptrainers. Bij de acro is wel 1 trainer in vaste dienst. In de toekomst worden er geen trainers meer in vaste dienst aangenomen.

2.1.5 Activiteiten

DOS Monster organiseert vele activiteiten met als doel:

- Maatschappelijke betrokkenheid
- Verenigingsbinding
- Nieuwe ledenaanwas creëren
- Meedoen aan wedstrijden
- Meedoen aan shows
- Sponsoractiviteiten voor extra inkomsten

Activiteiten zijn o.a.: Shows, zoals in theater De Naald, onderlinge wedstrijden, acrogym wedstrijden district Zuid-Holland, turnwedstrijden District Zuid-Holland, turnwedstrijden landelijk, acrowedstrijden landelijk, sponsoracties, Koningsdag, acrokamp, Pinkstercup (acro), Springdagen Sommelsdijk, DOS-dag en DOS-nacht, themadagen: Halloween, Frozen, Piet/Sinterklaasfeest.

2.1.6 Sfeer

De sfeer binnen de vereniging is goed. Leden kunnen goed met elkaar overweg en nieuwe leden (ongeacht de woonplaats en/of niveau) worden direct geaccepteerd. Binnen de verschillende disciplines zie je dit terug bij individu en in teamverband.

De sfeer tussen de TC-leden is goed en constructief.

2.1.7 Bijzonderheden

In 2015 is er een crisis ontstaan door het – per direct – wegvallen van het bestuur. TC-leden en achterban (ouders van leden) hebben onmiddellijk de handen ineengeslagen om de vereniging weer vooruit te helpen.

2.2 Missie

De vereniging wil er zijn voor de inwoners van Monster en geïnteresseerden uit de omliggende kernen met een bewegingsaanbod dat direct aansluit bij de behoefte van de bevolking, zodanig dat het voor iedereen toegankelijk is. DOS Monster hecht veel waarde aan vertrouwen, respect, Fair Play, solidariteit en samenwerking.

2.3 Visie

DOS Monster is een dans-, turn-, acro, bewegingsgymnastiek-vereniging die het belangrijk vindt dat mensen in Monster en omgeving tegen een acceptabele vergoeding met plezier kunnen bewegen en zich een waardevolle deelnemer binnen de vereniging voelen. Daarom biedt DOS Monster

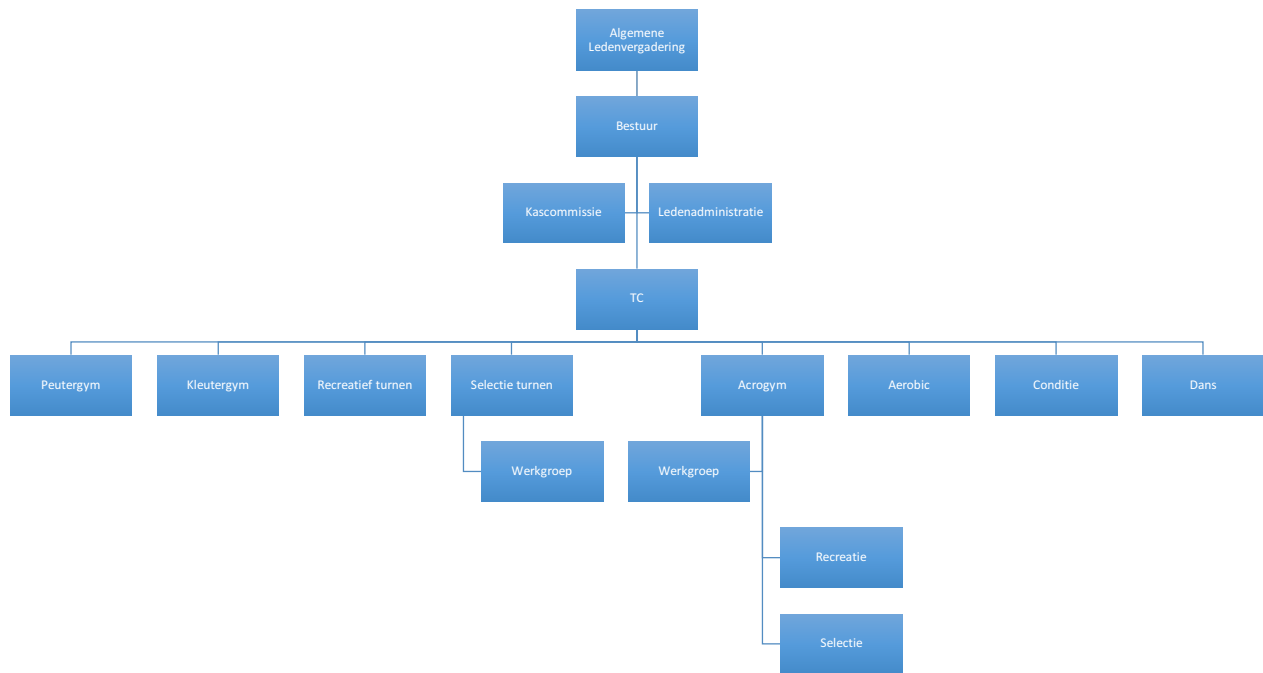
verschillende disciplines in meerdere niveaus aan, waardoor je kunt kiezen voor iets dat echt bij jou past. DOS Monster wil talent in de disciplines acrogym en turnen ondersteunen en faciliteren in de ambitie om op wedstrijd- en/of topsportniveau mee te doen. Omdat de maatschappij uit mensen bestaat in alle leeftijdscategorieën zijn we als vereniging continu op zoek naar mogelijkheden om voor elke leeftijdsgroep en/of seksegroep aanbod te creëren en houden we ons bezig met activiteiten om je sociaal betrokken te houden in de toch steeds meer individualiserende maatschappij.

3 Analyse

3.1 Interne analyse

3.1.1 Bestuur en structuur

Organogram van de vereniging



Alle in dit organogram voorkomende functies zijn ingevuld. Wel dient te worden opgemerkt dat het wenselijk is het bestuur van DOS Monster uit te breiden.

Er zijn functie/taakomschrijvingen aanwezig. Deze kunt u terugvinden in de bijlagen.

- Bestuursfuncties
- Kascommissie
- Technische Commissie

Bij de discipline Acrogym is een werkgroep actief. Deze werkgroep bestaat uit een vertegenwoordiging van trainers en een vertegenwoordiging van meerdere ouders. Doel van deze werkgroep is om de trainers van de Acrogym te ondersteunen bij alle activiteiten die noodzakelijk zijn om trainingen zo optimaal mogelijk te laten verlopen, activiteiten te kunnen uitvoeren, maximaal rendement te halen bij wedstrijden (o.a. zitting/klankbord bij regionale en landelijke werkgroepen) en extra sponsorgelden t.b.v. acrogym binnen te halen.

In de discipline turen is ook een werkgroep actief. Deze werkgroep bestaat uit een vertegenwoordiging van trainers en een vertegenwoordiging van meerdere ouders. Doel van deze werkgroep is om de turntrainers te ondersteunen bij alle activiteiten die noodzakelijk zijn om trainingen zo optimaal mogelijk te laten verlopen

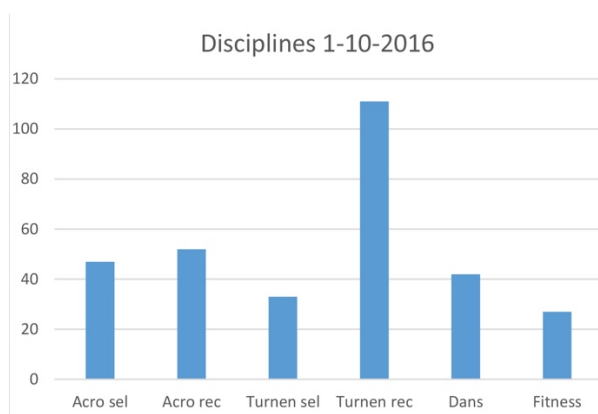
Specifiek voor het opstellen van het beleidsplan is een tijdelijke commissie opgesteld die als taak heeft het geldende beleidsplan te toetsen en aan te passen naar een plan tot 2020. Dit beleidsplan is voorgelegd aan de TC voor breed draagvlak en additionele input.

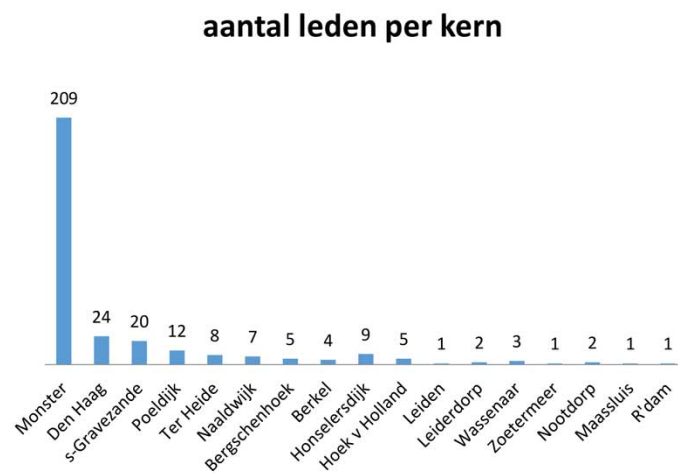
3.1.2 Leden

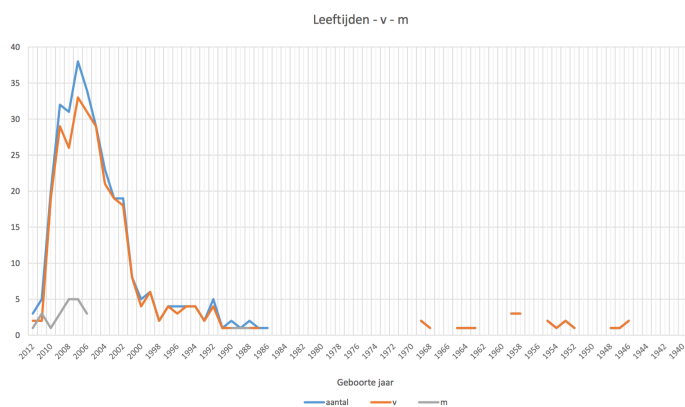
Er zijn 330 actieve leden, verdeeld over de verschillende disciplines. Ook is een flink aantal leden lid van meerdere disciplines binnen DOS Monster. Deze zijn echter eenmalig geteld.



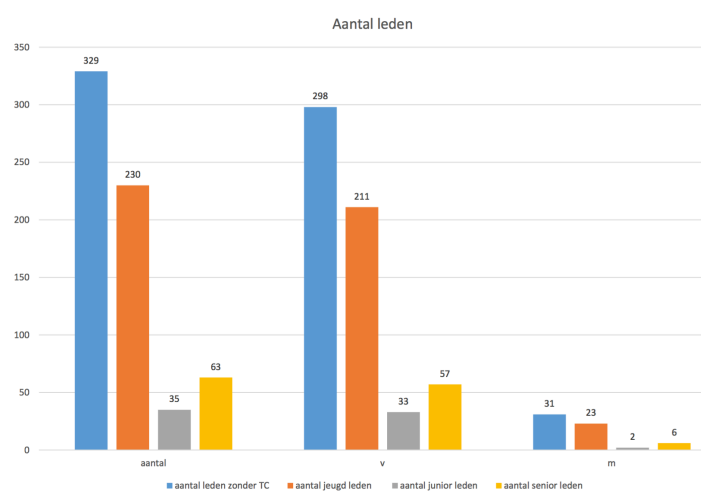
Figuur 1: Leden/ maand (tot 1 oktober 2016)



Figuur 2: Disciplines (op 1 oktober 2016)F*Figuur 3: Aantl leden per kern (op 1 oktober 2016)*



Figuur 4: Leeftijdsopbouw



Figuur 5 Leden man/vrouw + jeugd/junior/senior

Aantal uur training:

1 uur of meer	218
> 3 uur	37
> 5 uur	76

Figuur 6 Leden versus aantal uur

De discipline Acrogym is de laatste jaren gegroeid. Doordat de Acrogym op locaties traint waar meerdere verenigingen trainen, ontstaat er meer bekendheid in de regio. Verder is een samenwerking met andere verenigingen (SV DOTO en DOS Naaldwijk) aangegaan waardoor leden combinatieteams vormen. Omdat zij bij twee verenigingen trainen zijn zij ook bij beide verenigingen lid. De lagere niveaus zijn meer gesplitst en elk voorzien van trainers en hulptrainers, waardoor het een betere verdeling in leeftijdscategorie en niveau kent. Daardoor is het animo vergroot en een aanwas ontstaan. Verder is het imago/bekendheid van de discipline bij DOS Monster reden voor aanwas.

Discipline turnen daarentegen kent een daling:

- Door het stoppen van enkele trainers en opgezegd door gebrek aan voldoende aanbod doordeweekse training heeft helaas een aantal leden opgezegd.
- Door het vertrek van trainers op selectieniveau kon de groep in de leeftijdscategorie 12 jaar en ouder niet meer worden bediend. Deze zijn overgestapt naar een andere vereniging. De

huidige trainsters richten zich nu vooralsnog op de leeftijdscategorie < 12 jaar. De wedstrijdgroepen kennen nu een toename.

Verder verwachten wij dat concurrentie van andere sporten, werkende ouders en gebrek aan trainers-voor-een-breed-aanbod-door-de-weeks oorzaken zijn voor terugloop.

Een jaarlijks terugkerende terugloop is er aan het einde van het seizoen.

Doelen op het gebied van ledenbehoud en/of werven zijn:

- Elke les/discipline financieel gezond
- Terugloop tijdens zomervakantie reduceren
- Voldoende mogelijkheden voor samenstellen acrogym teams

DOS Monster heeft al enkele jaren geen ledenenquête meer gehouden. Ook is er geen wervingsplan aanwezig. Wel worden verschillende wervingsacties gehouden.

3.1.3 Vrijwilligers

De volgende categorieën vrijwilligers zijn actief binnen DOS Monster

- Bestuursleden. Ontvangen geen vergoeding.
- TC-leden ontvangen een vergoeding voor lesuren en een dagdeelvergoeding bij ondersteuning van wedstrijden. Overige werkzaamheden die noodzakelijk zijn naast de lesuren zijn onbezoldigd
- Hulptrainers ontvangen een kleine vergoeding voor lesuren en een dagdeelvergoeding bij ondersteuning van wedstrijden.
- Vrijwilligers (ouders, oudere leden) ontvangen geen vergoeding. Wel waardeert de vereniging deze vrijwilligers en maakt dit vaak kenbaar door een (gesponsorde) attentie of een kaart. Jaarlijks wordt een 'bedank' evenement georganiseerd waar vrijwilligers voor worden uitgenodigd.

Het bestuur, dat bestaat uit vrijwilligers, kent een tekort. Het is moeilijk mensen voor deze functies te vinden. Verwachting is dat men de tijdsbelasting en verplichting te groot vindt en/of zichzelf niet bekwaam.

DOS Monster heeft een klein team vrijwilligerscoördinatoren, die bij evenementen vrijwilligers oproept bij te staan in de organisatie van evenementen of zitting te nemen in commissies.

Het huidige bestuur is bekwaam voor de taken die zij uitvoeren. De kaderleden worden jaarlijks beoordeeld op bekwaamheid. Eventuele verbeterpunten worden besproken en/of TC-leden worden extra begeleid. De meeste hulptrainers ondersteunen TC-leden bij de groepen. Een enkele hulptrainer staat redelijk zelfstandig voor de groep; doch vallen wel onder de verantwoordelijkheid van een TC-lid.

De vereniging biedt voldoende mogelijkheden voor ontwikkeling. Hulptrainers kunnen een opleiding doen voor licenties, TC-leden kunnen workshops of congressen volgen en dienen aan hun voorwaarden te voldoen om hun licentie te behouden. Geïnteresseerde vrijwilligers kunnen op kosten van de vereniging een jurycursus volgen. Verschillende vrijwilligers ervaren een persoonlijke ontwikkeling door hun inzet bij DOS Monster.

Er is geen officieel vrijwilligersbeleid aanwezig en er zijn ook geen doelstellingen opgesteld. Evenmin is er een vrijwilligersenquête gehouden.

3.1.4 Accommodatie

Sporthal De Wielepet in Monster voldoet gedeeltelijk aan de eisen/wensen. Deze hal is centraal gelegen en heeft goede parkeergelegenheid. Verder kunnen er ruimten van verschillende grootte worden gehuurd en is er al een lange samenwerking. Nadeel van deze locatie is dat alle toestellen en materiaal moet worden op- en afgebouwd en dat de grote ruimte geen eigen toestellenhok heeft. Dit kost effectieve trainingstijd. Ook voorzien we een materiaalprobleem in de toekomst.

Gymzaal Zeester. Deze ruimte is voldoende geoutilleerd voor de doeleinden waar deze voor wordt gebruikt. Daarnaast heeft DOS Monster hier een opslagruimte tot haar beschikking. Financieel is deze ruimte relatief duur voor het gebodene.

Turnhal Loosduinen voldoet aan de eisen voor selectie turnen en acro gymnastiek. Wel wordt de kanttekening gemaakt dat de samenwerking in de hal in Loosduinen met een vereniging erg moeizaam verloopt. Verder is onduidelijk of deze hal blijft bestaan als gemeente Den Haag een nieuwe turnhal opent in Zuiderpark. De materialen binnen de zaal Loosduinen (vloer/toestellen) zijn aan vervanging toe en er is nauwelijks onderhoud. Additionele (kleine) kosten voor noodzakelijk onderhoud wordt geregeld met de deelnemende verenigingen.

Turnhal Naaldwijk voldoet aan de eisen voor selectie turnen en acro gymnastiek. Wel worden de kanttekeningen geplaatst dat de kleedruimtes niet (voldoende) geoutilleerd zijn en dat de Fysio en EHBO-ruimte voor andere doeleinden worden gebruikt. Ondanks twee vloeren is er niet voldoende om alle Westlandse verenigingen in al hun wensen te kunnen voorzien, waardoor DOS Monster noodgedwongen moet uitwijken naar Den Haag en/of minder geoutilleerde gym-/sportruimtes.

Er is behoefte aan uitbreiding aan dagen en uren voor selectie turnen en acrogym in de hallen Naaldwijk en Loosduinen.

Eigen materiaal

Een deel van de gebruikte materialen zijn eigendom van DOS. Een aantal van deze materialen zijn aan vervanging of onderhoud toe.

3.1.5 Activiteitenaanbod

De volgende activiteiten worden aangeboden:

Gym	Ouder-, kind- en kleutergym
Turnen - recreatie	Voor meisjes (verschillende leeftijdscategorieën) en (minder uitgebreid) voor jongens
Turnen - selectie	Selectietrainingen voor meisjes NTS
Acrogym - recreatie	Verschillende niveaus en leeftijden
Acrogym - selectie	Selectietrainingen op landelijk niveau
Dans	Showdansgroepen voor verschillende leeftijdsgroepen
Conditietraining en aerobics	Recreatie groepen dames 30+

De reguliere activiteiten zijn terug te vinden in het actuele lesrooster. Het lesrooster is te vinden op <http://dosmonster.nl/lesrooster/>

Daarnaast worden er verschillende extra activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten hebben tot doel:

- Ledenbehoud
- Werving van leden en interesseren van nieuwe potentiële leden
- Naamsbekendheid
- Geld inzamelen

3.1.6 Imago van de vereniging

De cultuur van de vereniging is gezellig en ook uitdagend. Iedereen wordt uitgedaagd om het beste uit zichzelf te halen op zijn eigen niveau's

De verbondenheid tussen de leden binnen een lesgroep is belangrijk. De groepen die veel lessen trainen zijn vaak prestatiegericht met aandacht en respect voor elkaar.

De Westlandse mentaliteit is ook aanwezig; niet denken maar doen. Het imago van de vereniging naar buiten toe is gezellig, actief en met een goede kwaliteit.

3.1.7 Interne communicatie

Interne communicatie is er op verschillende gebieden:

- Naar de leden
- Naar de vrijwilligers (trainers, bestuur, ouders en andere activiteitenvrijwilligers)

Naar de leden toe wordt veel gebruik gemaakt van de digitale media:

- Website
- Facebook
- Nieuwsbrieven (via de mail)
- Mail (naar de afdelingsgroepen en individuele leden)

Daarnaast is er een keer per jaar een Algemene Ledenvergadering.

De vrijwilligers zijn georganiseerd in verschillende groepen die regelmatig met elkaar vergaderen, en meestal eigen WhatsApp groep hebben voor lopende zaken:

- Bestuur
 - Bestuursvergadering (1 keer in de 3 weken). Hier wordt een verslag van gemaakt dat gebruikt wordt om interne afspraken vast te leggen. Dit verslag wordt alleen naar de bestuursleden gemaïld. Punten die van belang zijn voor de TC worden in de TC-vergadering naar voren gebracht of per mail naar de TC gecommuniceerd.
- TC – trainers van de verschillende disciplines
 - TC-vergadering (1 keer in de 6 weken). Hier wordt een verslag van gemaakt dat gebruikt wordt om interne afspraken vast te leggen. Dit verslag wordt naar alle TC-leden en ook naar het bestuur gemaïld.
 - Wisselende werkgroepen voor de individuele activiteiten die georganiseerd worden.
- Acro team – alle acro trainers
 - Eerste maandag van maand. Verslag gaat naar de teamleden en naar het bestuur
- Acro werkgroep – ouders die met name veel organiseren, zoals: beleidsplan internationale wedstrijden, sponsoring, acro-gids, acro-kamp.
 - Vergaderen 3 tot 5 keer per jaar. Hier wordt een verslag van gemaakt.
- Turnen werkgroep – ouders die de turntrainers ondersteunen.

3.1.8 Externe communicatie

Er is externe communicatie naar verschillende partijen toe:

- Gemeente: indien gewenst. Doordat de subsidieregeling geschrapt zijn, zijn de contacten ook minder.
- KNGU:
 - Ledenadministratie
 - Zitting in een aantal werkgroepen die onder de bond vallen:
 - Technische Commissie Acrogym District Zuid Holland (Danielle & Rene)
 - Acrogym landelijke topsportcommissie (Cim)
- Regionale samenwerking Den Haag (Het Bestuur en de Acro selectie)
- Regionale samenwerking Westland (Het Bestuur en de Acro en Turn Selectie)

PR wordt met name geïnitieerd door bestuur en TC

- Evenementen en shows
- Krantenartikelen (na een activiteit)
- Advertentie (aan het begin van het seizoen)
- Facebook
- Website
- Streaming van wedstrijden
- Folders

De externe communicatie zoals Facebook, de website en krantenartikelen geven de juiste sfeer van de vereniging weer.

Er wordt op een aantal manieren van sponsoring gebruik gemaakt

- Bordsponsors
- Sitesponsors
- Losse sponsors voor verschillende activiteiten zoals Halloween, Loterij, trainingspakken

Er worden verschillende wedstrijden georganiseerd:

- Regionale en districtswedstrijden
- Vriendschappelijke wedstrijden

3.1.9 Veilig Sportklimaat

Er is aandacht voor pedagogisch verantwoord lesgeven en respect voor de ander tijdens trainingen en wedstrijden.

Trainers moeten een verklaring omtrent gedrag aanvragen en een kopie inleveren bij het bestuur.

Er is geen vertrouwenspersoon of specifiek beleid voor een veilig sportklimaat. Dit is wel wenselijk. Er zijn wel een aantal onderdelen die in de praktijk gebruikt worden:

- Sportief coachen
- Handleiding blessurepreventie
- Acro-gids
- Ouder informatieavond
- Deelname van TC leden aan congressen over het thema veilig sportklimaat
- Aandacht voor de mentale begeleiding bij de hogere niveaus van de Acro

DOS Monster heeft een blessurebeleid

- Er zijn regels voor TC in geval van opgelopen blessures tijdens trainingen (zie bijlage).

- Bij evenementen worden gediplomeerde EHBO-vrijwilligers ingezet.
- Bij selectie turnen en acro gymnastiek (hogere niveaus) is op regelmatige basis ondersteuning tijdens trainingen door fysiotherapeut C. Regeer van Fysiotherapiepraktijk Zande in 's Gravenzande. Blessures die kunnen worden behandeld, geschieden volgens de geldende ziektekostenverzekeringsnormen in de praktijk. Bij de ondersteuning worden adviezen gegeven ter preventie van blessures en als ontwikkeling van TC-leden.
- DOS Monster kent mentale begeleiding voor hoge niveaus acro gymnastiek. Dit wordt verzorgd door C. Grund, die werkzaam is als pedagoog.

3.1.10 Financiën

DOS Monster is redelijk gezond, maar we willen een bedrag op de bank hebben staan zodat bij tegenslagen we minsten een jaar kunnen blijven doordraaien. Wel is er de laatste 2 jaar verlies geleden.

Het financieel verslag wordt jaarlijks op de ledenvergadering gepresenteerd.

Er moet rekening gehouden worden met het feit dat DOS over 4 jaar alweer 100 jaar bestaat. Voor het vieren van ons 100 jarig bestaan zullen we nu al geld reserveren. Voor het verder opbouwen van de reserves zal weinig ruimte overblijven.

Voor de details, zie de bijlage 'Balans en begroting'

De contributie is op de volgende manier over de verschillende groepen verdeeld:

Schema Frank invoegen

3.2 Externe Analyse

3.2.1 Demografische gegevens

Inwonersgegevens van Monster en omliggende gemeentes:

	Inwoners	0-15	15-25	25-45	56-65	65+					
Monster	13760	16%	2202	14%	1926	22%	3027	31%	4266	17%	2339
Ter Heijde	550	7%	39	13%	72	18%	99	37%	204	25%	138
Poeldijk	5660	16%	906	13%	736	22%	1245	31%	1755	18%	1019
's-Gravenzande	20200	18%	3636	13%	2626	25%	5050	28%	5656	16%	3232
Naaldwijk	17820	17%	3029	13%	2317	24%	4277	29%	5168	17%	3029

Bevolking Monster naar 10-jaars leeftijdsklassen 2013:

	Mannen aantal	Vrouwen aantal	Mannen %	Vrouwen %
0 t/m 9	667	708	4.9%	5.2%
10 t/m 19	974	931	7.1%	6.8%
20 t/m 29	775	647	5.7%	4.7%
30 t/m 39	638	698	4.7%	5.1%
40 t/m 49	1118	1196	8.2%	8.7%
50 t/m 59	1087	1010	7.9%	7.4%
60 t/m 69	853	848	6.2%	6.2%
70 t/m 79	511	531	3.7%	3.9%
80 t/m 89	148	294	1.1%	2.1%
90+	11	42	0.1%	0.3%
Totaal	6782	6905	49.6%	50.4%

In Monster worden verschillende nieuwe wijken gerealiseerd (Poelzone, Madesteijn, nieuwe duingebieden). De verwachting is dat de gemeente hierdoor in inwonersaantal zal groeien (20000?). Dit zijn veel potentiële nieuwe leden.

Een trend die zichtbaar is, is globalisering op het niveau Westland. Ouders hebben er geen problemen mee om naar een ander dorp te gaan voor de sport als de vereniging een beter image heeft of de lessen op een ander tijdstip worden gegeven.

De ledenopbouw ten opzichte van het verzorgingsgebied is onbekend.

3.2.2 Maatschappelijke gegevens

Maatschappelijke betrokkenheid

- DOS biedt stagemogelijkheden.
- We staan open voor activiteiten op scholen.
- We zouden wel gehandicaptensport willen faciliteren, maar op dit moment zijn daar niet de middelen en trainers voor.
- Ook op het gebied van ouderensport zouden we meer willen doen. Hier moeten dan wel trainers voor zijn die dit op zich willen nemen.
- Er worden clinics gegeven indien de gelegenheid daarvoor is, zoals bijvoorbeeld bij de opening van een nieuwe school

3.2.3 De gemeente

Het beleid van de gemeente richting de sportverenigingen is verder versoepeld. Zo zijn de subsidies afgeschaft.

3.2.4 Ondernemingen en sponsors

Er is geen algemeen sponsorbeleid, maar er wordt bij doelgerichte acties wel vaak gebruik gemaakt van sponsors. Het beleid van DOS is erop gericht om sponsors te zoeken bij acties of speciale gelegenheden.

De overige sponsorwerving gebeurt per activiteit. Hetzij in geld of natura. Bijvoorbeeld, er worden sponsorpakketten samengesteld voor de DOS-show (dans en acro show), of er worden prijzen gedoneerd voor de DOS Loterij enz.:

- Er is een sponsorpakket voor de theatershow.
- Er is iets op papier gezet bij de aanschaf van nieuwe trainingspakken
- Er is iets op papier gezet jaarlijks terugkerende actie met betrekking tot de bordspansoren in de Wielepet.

Er is geen duidelijk sponsorpakket voor de vereniging als geheel. Ook is er geen boekje voor potentiële sponsors. De directe benadering voor een eenmalige sponsoring voor een bepaalde activiteit is het meest effectief (Als Carmen of Saskia naar de middenstand toe gaat, dan lukt het vaak wel om een deel van de activiteit te sponsoren)

DOS Monster kent verschillende soorten sponsoren:

- Vaste sponsoren:
 - Vier bedrijven uit Monster hebben in Sporthal de Wielepet een reclamebord hangen waarvoor ze 1 keer per jaar een vast bedrag aan DOS betalen.
 - Met de Wielepet is afgesproken dat er nog ruimte is voor een aantal borden, dus DOS zal actief moeten gaan werven.
 - Naast de reclame borden in de Wielepet zijn er ook drie bedrijven die adverteren via de site van DOS Monster. Ook hier zullen we meer beleid op kunnen zetten om actief meer bedrijven te werven voor de site of voor onze Facebookpagina.
- Incidentele sponsoren:
 - Daarnaast werven we 1 keer in de 4 jaar sponsoren voor de trainingspakken van de selectieleden. Voor de huidige trainingspakken hebben we 3 sponsoren bereid gevonden om een gedeelte van de pakken te sponsoren, de overige gedeelte is door de leden zelf betaald.
 - Daarnaast zouden we graag sponsors hebben om nieuwe toestellen, of toestellen die aan vervanging toe zijn te sponsoren.

Het is wel de bedoeling om komende beleidsperiode het Sponsorbeleid op te zetten.

3.2.5 Concurrenten

Iedere dorpskern heeft zijn eigen vereniging. Sommige kernen hebben er zelfs 2.

- Turnen voor 12+ op zowel A als B-selectie niveau.
 - Devona, Die Hage en Bosan zijn mogelijke concurrenten op dit gebied.
- Dansen op 12+ en de diversiteit in de dansstijlen.
 - Dans4you is in de regio een grote concurrent
- Acro topsport heeft op dit moment geen concurrentie in de regio. Er zijn meerdere verenigingen die Acro aanbieden in de regio Westland. DOS Monster heeft een bredere basis dan de concurrenten. In het middenniveau is er concurrentie van met name DOS Naaldwijk omdat deze naast het niveau ook de benodigde gezelligheid kunnen bieden.

- Peuter en kleutergym staat onder druk doordat ouders makkelijker naar een andere vereniging gaan als de lestijden daar beter zijn. Accommodaties en trainers op de juiste tijdstippen zijn een probleem. Het Nijntjebewegingsdiploma mag ook gegeven worden door commerciële instellingen.
- Bij de aerobic moeten we concurreren met de sportscholen.

Er zijn verschillende andere sportverenigingen en sportscholen met een eigen accommodatie en een eigen sociale omgeving (kantine).

Sportverenigingen in Monster (Bron Vitis):

- Sportclub Monster
- Zwembad De Boetzelaer
- Monsterse Schietvereniging
- Smash Tafeltennisvereniging
- Volleybalvereniging Monza (Monster en 's-Gravenzande)
- Zaalvoetbalvereniging Doeltreffend
- Badmintonvereniging Verburgh
- Voetbalvereniging VV Monter

Aantal inwoners dat lid is van een sportvereniging: 4295 (31.5% van 13630) (Jaar 2011)

DOS is met name uniek op de volgende gebieden:

- Acro op hoog niveau
- Turnen op niveau
- Goede sfeer in de groepen
- Meerdere dansoptredens per jaar
- Nijntje beweegdiploma voor kinderen van 2 tot 6 jaar. (Trude en Carmen zijn hiervoor opgeleid en mogen dit op scholen geven).
- Lange historie in het dorp Monster (1920). Veel ouders van kinderen hebben ooit zelf op de vereniging gezeten.

3.2.6 Sportbond

DOS is lid van de KNGU. Activiteiten van de bond waar gebruik van wordt gemaakt zijn met name:

- Cursussen
- Workshops
- Congressen
- Leden administratie
- Wedstrijden
- Scholing voor behalen en behouden van licenties voor lesbevoegdheid
- Jurycursussen voor de verschillende disciplines

3.3 SWOT Analyse

	Sterkte (Strength)	Zwakte (Weakness)	Kans (Opportunity)	Bedreiging (Threat)
Bestuur en structuur	Jarenlange ervaring bij de bestuursleden Ruim voldoende draagvlak de vereniging	Bestuur is onderbemand	Jongeren en ouderen enthousiast maken	Wegvallen van bestuursleden door overbelasting en onderbezetting
Leden	Stabiel ledenaantal Gediplomeerd aanbieden van het beweegdiploma	Geen leden enquête Leden in bepaalde leeftijdscategorieën lopen terug (recreatiegroepen) Minder binding bij groepen die maar 1 keer per week trainen Verschuiven van recreatie naar selectie Geen verwervingsplan	Ledenwerving in de in aanbouw zijnde nieuwe wijken Leden enquête houden om beter af te stemmen op de behoeften Doorstroom in de breedte stimuleren Meer aansprekende activiteiten Samenwerking met onderwijs Actievere follow-up van de activiteiten	Geen eigen accommodatie en kantine Geen exit-formulier Andere prioriteit in besteding vrije tijd Concurrentiepositie van het andere aanbod Vaste tijden soms belangrijker als de vereniging waar de lessen gevolgd worden Beweegdiploma wordt breder in de markt ingezet

	Sterkte (Strength)	Zwakte (Weakness)	Kans (Opportunity)	Bedreiging (Threat)
Vrijwilligers	<p>Betrokkenheid van een aantal vaste groep ouders.</p> <p>Ruimte in financiën om opleidingen te verzorgen</p> <p>Uitspreken van waardering naar vrijwilligers</p> <p>Intern opleiding trainers</p>	<p>Moeilijk om vast vrijwilligers te vinden.</p> <p>Moeilijk om trainers aan te trekken.</p> <p>Moeilijk om bestuursleden aan te trekken</p> <p>Studerende trainers hebben om de 10 weken een nieuw rooster. Moeilijk vast te leggen per seizoen.</p> <p>Leeftijd van een vast groep vrijwilligers (geen jongere opvolging)</p> <p>Intern opleiden kan beter en frequenter</p> <p>Verdiensten hulpjes</p>	<p>Jongeren en ouderen enthousiast maken</p> <p>Opleidingsaanbod voor trainers</p> <p>Doorgroei vanuit de eigen vereniging</p>	<p>Wegvallen van trainers</p> <p>Beperkte tijdsinvestering van de moderne mens</p>
Accommodatie	<p>Gebruik maken van 2 turnhallen</p>	<p>Hoge bezettingsgraad van de turnhallen</p> <p>Onzekerheid van voortbestaan bouwkundige staat van de Wielepet</p> <p>Geen eigen hal en kantine</p>	<p>Samenwerking met andere gymnastiek verenigingen</p> <p>Goede turnhal is de basis voor een hoger niveau</p> <p>Nieuwe turnhal Zuiderpark</p>	<p>Overbezetting van de turnhal</p> <p>Mogelijk wegvallen van de turnhal Loosduinen.</p> <p>Verdeling van de selectieuren over 2 accommodaties</p>

	Sterkte (Strength)	Zwakte (Weakness)	Kans (Opportunity)	Bedreiging (Threat)
Activiteiten aanbod	Groot lesaanbod Verscheidenheid aan activiteiten Activiteiten gericht op potentiële leden	Follow-up van de incidentele activiteiten wordt te weinig gedaan We weten niet wat de wensen en behoeften zijn Niet voldoende op de hoogte zijn van de landelijke activiteiten Niet voldoende leiding om extra activiteiten te organiseren	Uitbreiding van het aanbod 2 ^e trainingsmogelijk voor niet selectieleden Aanbod op andere plaatsen en tijden Inspelen op landelijke activiteiten	Wegvallen van het aanbod door wegvallen van trainers Kosten van activiteiten
Imago	Lange historie Gezellig, uitdagend, actief en een goede kwaliteit	Bij dans hebben de concurrenten een hipper imago. Bij de Acro bestaat de perceptie dat DOS alleen voor A-niveau is.	Hoge niveau van de Acro Toegenomen bekendheid door goede resultaten van de Nederlandse ploeg	Imago en aandacht bij de regio en gemeente Turnen hoort niet meer bij de basisvaardigheden van de kinderen Concurrentie bij turnen en dans
Interne communicatie	Meegaan met de trend van social media Directe lijnen tussen de vrijwilligers	Nog niet alle middelen van social media worden benut (twitter, instagram) Communicatie blijft moeilijk De nieuwsbrief wordt niet regelmatig uitgebracht		Verlies aan persoonlijk contact door digitale media
Externe communicatie	Goed te vinden op het internet en duidelijk aanwezig (facebook, website) De stukjes voor de Monsterse Courant worden geschreven en geplaatst	Folders worden niet consequent verspreid Kan meer gebruik worden gemaakt van posters Het is onbekend of sociale media nog beter ingezet kan worden	Mogelijkheden op landelijk en districts niveau	Stukjes in kranten zijn moeilijk te plaatsen

	Sterkte (Strength)	Zwakte (Weakness)	Kans (Opportunity)	Bedreiging (Threat)
Veilig sportklimaat	Gekwalificeerde trainers Voldoende aandacht voor veilig sportklimaat	Er is nog geen beleid naar aanzien van dit onderwerp Sportklimaat wordt nog niet voldoende uitgedragen naar de TC Onvoldoende zichtbaar in interne en externe communicatie	De aanwezige middelen van het KNGU	Reorganisatie KNGU en daardoor wegvallen van de ondersteuning
Financiën	Goed financieel beheer Reserve wordt opgebouwd voor moeilijkere tijden	Door de toename van de kosten ten opzichte van de inkomsten wordt het moeilijk om het beleid van reserve te behouden Veel leden die korting krijgen		Toenemen kosten van de accommodatie Verandering van mentaliteit en de eisen van de maatschappij m.b.t. de hoogte van de vergoeding

4 Gewenste situatie

4.1 Bestuur

Momenteel bestaat het bestuur uit een te kleine groep ervaren bestuursleden, die voor een deel de bestuurszaak op zich genomen hebben omdat er geen andere bestuursleden waren. Dit is niet goed voor de continuïteit van de vereniging.

Gewenst:

- Meer vrijwilligers die daadwerkelijk voor een langere termijn een bestuursfunctie kunnen en willen aangaan.
- Meer jongeren in het bestuur

4.2 Leden

Het aantal leden is de laatste jaren niet echt gedaald, maar de verhouding selectieleden/recreatieleden is veranderd. Dit zorgt voor problemen in de doorstroming naar de oudere groepen en ook voor een minder stabiele financiële basis. Er is onvoldoende brede basis bij recreatiegroepen

Gewenst:

- Meer leden in de recreatiegroepen en een breder aanbod
- Binnenkrijgen en binnenhouden van 12+
- Meer richten op de oudere doelgroep

4.3 Vrijwilligers

Er is een kleine groep vaste vrijwilligers (trainers en bestuursleden worden in de definitie ook gezien als vrijwilligers) en een grote groep die wel af en toe een taak willen doen, maar geen initiatief nemen of verantwoordelijkheid willen dragen.

Gewenst:

- Uitbreiding van de groep vrijwilligers die de kar kunnen en willen trekken
- Interne begeleiding trainers
- Juryleden

4.4 Accommodatie

Er wordt gebruik gemaakt van twee turnhallen, een sporthal en een gymzaal. De toekomst van een van de twee turnhallen is onzeker en de sporthal/gymzaal voldoen niet aan de eisen van de vereniging. De behoefte van de selectiegroepen komen niet overeen met de behoefte van wat de recreatie groepen aan accommodatie nodig hebben.

Het materiaal dat van DOS is heeft regelmatig onderhoud of vervanging nodig.

Gewenst:

- Meer uren ter beschikking in de turnhal Naaldwijk
- Eigen vloer / opslag eigen vloer
- Goed onderhoud en vervanging van materialen die in eigen beheer zijn

4.5 Activiteitsaanbod

Het huidige lesrooster kan gevonden worden op de website (<http://dosmonster.nl/lesrooster/>)

Om populair te blijven is er behoefte aan modernisering van het aanbod.

Gewenst:

- Inzicht in de behoeften van potentiële leden
- Modernisering en het uitbreiden van het aanbod (bijvoorbeeld free-runnen)
- Meer bekendheid wat betreft de gemoderniseerde dansafdeling
- Meer aanbod gericht op de oudere doelgroep

4.6 Imago

Het image van de vereniging kan staven op een lange historie. Om mee te gaan is het noodzakelijk dat het imago gemoderniseerd wordt.

Gewenst:

- Het bestaande bestuur aanvullen met jongere vrijwilligers (20 – 30 jaar)
- Opzetten van een jeugdafdeling

4.7 Interne communicatie

Voor de interne communicatie wordt voornamelijk gebruik gemaakt van moderne technologie. Om de leden en vrijwilligers betrokken te houden bij de vereniging en zo het clubgevoel te versterken, is het noodzakelijk om de communicatie tussen de vrijwilligers en tussen de vrijwilligers en de leden te optimaliseren

Gewenst:

- Verbeteren van de communicatie tussen de verschillende disciplines
- De leden regelmatig op de hoogte brengen van de huidige ontwikkelingen
- Minder ad-hoc beleid waardoor de communicatie in het geheel beter loopt.

4.8 Externe communicatie

Er wordt al veel gebruik gemaakt van social media voor public relation.

Gewenst:

- Verhogen van de zichtbaarheid en de vergroten van de bekendheid
- Uitbreiden van het bereik van de bekendheid (meer regionaal)
- Communicatielijnen met huidige sponsors opzetten

4.9 Veilig Sportklimaat

Er is een opzet gemaakt voor de standaardisering van het veilig sportklimaat

Gewenst:

- Opstellen van beleid:
 - Gedragsregels grensoverschrijdend gedrag
 - Aannamebeleid vrijwilligers (VOG)
 - Aanstellen vertrouwenspersoon
 - Samenwerking met KNGU t.o.v. veilige sportklimaat
- TC op de hoogte brengen van het veilig sportklimaat

4.10 Financiën

Er is op dit moment een goed beheer en goed beleid

Gewenst:

- Voldoende kunnen sparen om 100 jarig jubileum te vieren
- Voldoende reserve voor kostendekking van minimaal een jaar.

4.11 Wedstrijdniveau

4.11.1 Acro

Op dit moment doet DOS binnen de acrobatiek incidenteel mee aan internationale wedstrijden.

Gewenst:

- Regionaal opleidingscentra
- Binnen 4 jaar gerekend binnen Nederlanden op niveau van de beste
- Binnen de volgende 4 jaar mee doen op topsport niveau op internationaal niveau.
- Binnen 4 jaar 1 of 2 teams bij de EK of WK

4.11.2 Turnen

De wedstrijdgroepen bij het turnen zitten momenteel in de opbouwende fase.

Gewenst:

- Er zullen drie selectiegroepen ontstaan:
 - 1. N-niveau (2e divisie en 3e divisie) (3x in de week trainen)
 - 2. D1-niveau (4e divisie) (2x in de week trainen, 3x in de week vanaf 'jeugd')
 - 2. D2-niveau (5e en 6e divisie) (2x in de week)
- Komende 4 jaar met oudere meisjes in de keuze oefenstof mee doen in divisie 3 en mogelijk divisie 2.
- Genoeg uren in de turnhal en genoeg trainers op deze groep
- Extra trainer erbij voor onze verschillende groepen
- Jong Talentengroep behouden en uitbreiden (2 trainingen in de week).

4.11.3 Dans

Ook bij de dans zitten we weer in de opbouwende fase.

Gewenst:

- Een uitbreiding van de dansgroepen met een selectie.
 - De dansselectie is bedoeld voor de meiden die meer uitdaging aan kunnen en de potentie hebben om door te groeien in hun dans. In deze selectie zit jong en oud. Je kan alleen in deze selectie komen door middel van een auditie.
 - De ambitie van deze groep is om in de toekomst te gaan optreden (bijv. als DOS voor een demo of optreden gevraagd wordt) en om mee te doen aan dans wedstrijden.

5 Plannen van Acties

Doel	Hoe	Wie	Wanneer
Bestuur			
Verbeteren van de continuïteit van het bestuur en verjonging	Meer persoonlijke benadering potentiële bestuursleden	Terugkerend item op TC en bestuursleden	2016-2020
	Ledenenquête	Commissie TC en bestuur	Volgende TC en bestuursvergadering
	Organiseren ouderbijeenkomsten	Discipline	September 2017
	Aanmeldingsformulier samenvatten	Ledenadministratie	Maandelijks
	Benadering van de 18+ leden en ex-leden (dansshow)	Ledenadministratie	Bij de dansshow
Leden			
Betere afstemming van de activiteiten op de behoeften	Ledenenquête	Commissie TC en bestuur	Volgende TC en bestuursvergadering
	Exit-formulier	Idem	Idem
Ledenwerving en ledenbinding (grotere groepen recreatie)	Terugkoppeling van hoe iemand bij DOS Monster is gekomen	Ledenadministratie	Maandelijks
	Terugkoppeling van de organisatoren van de activiteit naar de deelnemers	Activiteitencommissie	Elke activiteit
	Afmelden alleen door invullen van een afmeldingsformulier (met reden enz)	Bestuur	Te bepalen
Ledenwerving en ledenbinding (grotere groepen recreatie)	Activiteiten		
	Na-mailen deelnemers bij activiteiten		
	Bewustwording bij TC en doel		
	Flyeren in nieuwe wijken	Bestuur vraag Corry om te flyeren	Zodra een wijk opgeleverd wordt

Doel	Hoe	Wie	Wanneer
Vrijwilligers			
Behoud van TC	Intern begeleiden door TC lid nieuwe hulpen en trainers (opfriscursus EHBO) Waardering blijven uitspreken d.m.v. gezamenlijke activiteit	TC Ideeën op de TC vergadering	Te bepalen Begin seizoen
Behoud van bestuur	Samenwerking vanuit TC met bestuur Meer bestuursleden Erkenning van het vele werk o.a. door aanwezigheid op de ALV	TC Zie bestuur TC	?? Zie bestuur ALV
Behoud van vrijwilligers	Opzetten van vrijwilligersbeleid Actief aan de slag met de informatie uit enquête- en inschrijfformulier Waardering blijven uitspreken (hoe) Intern opleiden van nieuwe en bestaande vrijwilligers	Bestuur Bestuur Bestuur TC	2017
Accommodatie			
Behoud huidige urenbezetting in de turnhal	Alert blijven op de verdeling van de uren van het nieuwe seizoen Seizoen en aanvragen van het nieuwe seizoen	Bestuur	Elke vergadering
Behoud urenbezetting Wielepet	In overleg blijven met het Wielepet bestuur en Rene	Bestuur	Elke vergadering
Onderhoud en aanschaf nieuw materiaal	Onderhoud en vervanging van eigen materiaal	?	Indien nodig

Doel	Hoe	Wie	Wanneer
Activiteitsaanbod			
Verbreiding lesaanbod	Inventarisatie van de bronnen voor de trainers	TC en bestuur	Vast onderwerp op TC- en bestuursvergadering
	Vinden van trainers voor bijvoorbeeld free-running / street-dance en springgroep	TC en bestuur	Vast onderwerp op TC- en bestuursvergadering
	Actieve opstelling TC	TC	Continue
	Kijken op andere clubs en scholen	TC	Plannen op volgende TC-vergadering
	Alert blijven op nieuwe trends	TC en bestuur	Continue
	Workshops	TC	TC-vergadering
	Opzetten 55+ groepen	TC	TC-vergadering
Verder zie leden			
Imago			
Punten zijn al besproken bij de andere onderwerpen			
Opzetten van een jeugdcommissie	Info opvragen bij KNGU Gebruik maken van de jeugdcommissie van DOS Naaldwijk	Bestuur	2017
Interne communicatie			
Up-to date informatieverstrekking	5 keer per seizoen een nieuwsbrief (tijdstippen definiëren)	Redactie nieuwsbrief	Vooraf plannen van 5 tijdstippen / jaar
	Uitbreiding social media (instagram)	Frank	2017

Doel	Hoe	Wie	Wanneer
Externe communicatie			
Verhogen naamsbekendheid	Uitbreiding social media (instagram) en eventueel krantenartikelen		
Opzetten communicatie met huidige sponsors	Opstellen van een sponsorbeleid (plan)	Bestuur/ commissie	2017
	Werven van de juiste vrijwilligers voor een sponsorcommissie	Bestuur	2017
Veilig sportklimaat			
Zorgen voor een veilig sportklimaat	Gedragsregels grensoverschrijdend gedrag Aannamebeleid vrijwilligers (verklaring omtrent gedrag) Aanstellen vertrouwenspersoon Samenwerking met KNGU t.o.v. veilige sportklimaat	Bestuurslid	2017
Financiën			
Kostenbeheersing	Analyseren van kosten-baten van de verschillende lessen	Penningmeester	Continue
Inkomstenverhoging	Incidenteel door middel van acties Structureel door het aantrekken van sponsors	Penningmeester	
Wedstrijdniveau – Acro			
Topsportniveau	Beleid opzetten door de disciplines	Disciplines	
Wedstrijdniveau – Turnen			
Regionaal en landelijk niveau	Beleid opzetten door de disciplines	Disciplines	Te bepalen
	Zoeken van een extra turntrainer	Bestuur en TC	Te bepalen
Wedstrijdniveau – Dans			
Een uitbreiding van de dansgroepen met een selectie	Opzetten van twee selectie try-outs	Dansgroep	Eind 2016/ 2017

